

Số: 142/KH-UBND

Yên Bái ngày 30 tháng 6 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2022**  
**trên địa bàn tỉnh Yên Bái**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019; Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn tỉnh như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu mới về giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại địa phương theo Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

- Giải quyết tranh chấp lao động trên cơ sở đảm bảo quyền lợi, trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan bảo đảm công bằng, khách quan, hài hòa, đúng quy định.

**2. Yêu cầu**

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình quan hệ lao động của địa phương.

- Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động đảm bảo về số lượng, chất lượng và thời gian theo Kế hoạch.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

- Không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo đối với người đăng ký dự tuyển hòa giải viên lao động.

**II. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN**

**1. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

a) Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn gồm:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Không cư trú tại Việt Nam.
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

## **2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển và lệ phí dự tuyển**

a) Hồ sơ đăng ký dự tuyển:

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động.
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền.
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế.
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan.
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

Các cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố.

b) Lệ phí dự tuyển: Không.

## **3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn**

- Phương thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.
- Chỉ tiêu cần tuyển dự kiến: 30 chỉ tiêu. *(Kèm theo bảng nhu cần tuyển chọn).*

## **III. CÁC CHẾ ĐỘ VÀ TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

### **1. Hòa giải viên lao động được hưởng các chế độ**

- Được hưởng chế độ bồi dưỡng theo quy định tại Điều 96, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

- Được áp dụng chế độ công tác phí quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

- Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức.



- Được khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.
- Được hưởng các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

## **2. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động**

- Căn cứ Kế hoạch này, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố để phối hợp thực hiện.

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để thẩm định.

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động. Thời hạn bổ nhiệm hòa giải viên lao động tối đa không quá 05 năm.

## **IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**

1. Thông báo tuyển chọn và tiếp nhận hồ sơ dự tuyển hòa giải viên: Trước ngày 20/8/2022.

2. Thẩm định hồ sơ, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm trước 10/9/2022.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp thực hiện.

- Thẩm định các hồ sơ dự tuyển (hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp



nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm. Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

- Thông báo kết quả trúng tuyển đến thí sinh dự tuyển theo quy định; thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên theo quy định.

## **2. Sở Thông tin và Truyền thông, Báo Yên Bái, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Trung tâm Điều hành thông minh**

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động theo Kế hoạch này thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng.

## **3. Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh**

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn các đối tượng có nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên lao động gửi hồ sơ đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố để tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động theo quy định.

## **4. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

- Đôn đốc, chỉ đạo cơ quan chuyên môn (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở làm việc và tiếp nhận nộp hồ sơ của người dự tuyển; sau 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ, rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định.

- Dự kiến số lượng hòa giải viên của mỗi huyện, thị xã, thành phố theo phụ lục đính kèm.

- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn tỉnh; Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị và địa phương kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) để báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết./. *thue*

**Nơi nhận:** *thue*

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh (VX);
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, VX.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Vũ Thị Hiền Hạnh**

**Phụ lục:**  
**NHU CẦU TUYỂN CHỌN HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG NĂM 2022**  
*(Kèm theo Kế hoạch số 142/KH-UBND ngày 30/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Yên Bái)*

STT	Đơn vị cần tuyển chọn	Số hòa giải viên cần tuyển chọn năm 2022	Ghi chú
1	Thành phố Yên Bái	4	
2	Thị xã Nghĩa Lộ	4	
3	Huyện Trấn Yên	3	
4	Huyện Văn Yên	3	
5	Huyện Yên Bình	4	
6	Huyện Lục Yên	3	
7	Huyện Văn Chấn	3	
8	Huyện Trạm Tấu	3	
9	Huyện Mù Cang Chải	3	
	<b>Tổng cộng</b>	<b>30</b>	